La lettre de l'UNSA-IESSA

28 mars 2022

# Des effectifs et un accord social

**L'administration a fait le choix de retirer son projet de newBO pour éviter un conflit ouvert avec les IESSA. C'est une avancée mais nous sommes très loin du compte. L'administration reconnait ainsi le sous-effectif dans les services techniques de la DGAC et ne cherche plus à dissimuler cette évidence. Un recrutement massif est désormais nécessaire ainsi qu'un accord social pour permettre la modernisation de la DSNA.**

## 4-Flight et JO 2024 préservés

Une ventilation par AVE et sorties ENAC nous a été présentée. Cette méthode a le mérite d'offrir un calendrier et d'être plus structurant pour les services. L'UNSA IESSA regrette que l'administration n'ait pas adopté la même présentation pour les SNA. Un engagement a été pris pour que le GT effectifs 2023 soit sur ce modèle pour tous les sites.

| IESSA MS* | AVE Printemps | ENAC/EP | AVE Automne |
|---|---|---|---|
| Orly | 1 | 2 | 1 |
| CDG | 0 | 1 | 0 |
| CRNA-N | 1 | 2 | 1 |
| CRNA-O | 3 | 4 | 2 |
| CRNA-E | 1 | 1 | 1 |
| CRNA-SE | 2 | 4 | 1 |
| CRNA-SO | 2 | 4 | 2 |
| CESNAC | 2 | 2 | 1 |

** Les postes d'encadrants et experts seniors vacants seront ouverts en plus de ces chiffres*

## SNA : Sous-effectif chronique

Situation particulièrement critique dans les SNA hors région parisienne. L'UNSA IESSA sera particulièrement vigilant aux conditions de travail imposées aux IESSA. Chacun est en effet conscient des efforts que les IESSA concèdent tant en terme d'amplitude horaire qu'en terme de temps passé sur la route. L'UNSA IESSA ne saurait accepter que la baisse des effectifs dans les ST soit occultée par une augmentation démesurée des contraintes imposées à nos collègues. Aucun risque ne doit peser sur la santé physique ou psychologique des agents.

## Effectifs SNA (hors RP) : régulation 19% (14%)

| | | | | | | | | | | | | | | | OM | SNA Métro |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | % | 14 | 19 |
| Service | Organisme | BO | effectifs ST au 01/01/2021 | départs 2021 | arrivées 2021 | Retraite prévue S1 2022 | Retraites prévues S2 2022 | Retraites prévues S1 2023 | Autres départs prévus S1 2022 | Autres départs prévus S2 2022 + S1 2023 | Effectif **prévu juil23** (avant sorties école) | BO régulé | -reel-marge rsx minimal ILS et fermeture ATS | **marge de gestion des projets nationaux** | **Effectif cible** | **Ecart courant sur effectif cible juil23** |
| | *FdF* | 21 | 18 | 0 | 1 | | | | | 1 | **18** | 18 | | | **18** | **0** |
| ***SNA-AG*** | *PaP* | 18 | 16 | 1 | 1 | | | | | | **16** | 15 | | | **15** | **1** |
| | *Cayenne* | 12 | 12 | 3 | 1 | | | | | | **10** | *12* | | | **12** | **-2** |
| ***SNA-OI*** | | 16 | 14 | 4 | 5 | 1 | | | | | **14** | 14 | | | **14** | **0** |
| ***SEAC-PF*** | | 24 | 23 | 2 | 3 | | 1 | 1 | | 2 | **20** | 21 | | | **21** | **-1** |
| ***DAC-NC*** | | 15 | 13 | 3 | 5 | 1 | | | | 1 | **13** | 13 | | | **13** | **0** |
| ***SEAC-WF*** | | 1 | 1 | 0 | 1 | | 1 | | | | **1** | *1* | | | **1** | **0** |
| ***DSNA-SPM*** | | 4 | 4 | 0 | 0 | | | | | | **4** | *4* | | | **4** | **0** |
| ***SNA-N*** | *SNA/N* | 35 | 30 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | **28** | 28 | -2 | 1 | **27** | **1** |
| ***SNA-NE*** | *Strasbourg/MNL* | 32 | 27 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **27** | 26 | -1 | | **25** | **2** |
| | *Bâle* | 25 | 23 | 0 | 0 | 1 | | | | | **22** | 20 | | | **20** | **2** |
| | *Dijon* | 14 | 11 | 0 | 1 | 1 | | 1 | | | **10** | 11 | -1 | | **10** | **0** |
| ***SNA-CE*** | *Lyon* | 57 | 48 | 3 | 3 | | 2 | 1 | | | **45** | 46 | -1 | 1 | **46** | **-1** |
| | *Clermont* | 13 | 10 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | **5** | 11 | -1 | | **10** | **-5*** |
| ***SNA-SE*** | *Nice* | 40 | 35 | 6 | 4 | 1 | | 1 | | | **31** | 32 | | 1 | **33** | **-2** |
| | *Ajaccio* | 14 | 12 | 2 | 2 | 1 | | | | | **11** | 11 | | | **11** | **0** |
| | *Bastia* | 7 | 6 | 1 | 1 | | | | | | **6** | 6 | | | **6** | **0** |
| ***SNA-SSE*** | *Marseille* | 39 | 34 | 3 | 2 | 1 | 1 | | | | **31** | 32 | | 1 | **33** | **-2** |
| | *Montpellier* | 26 | 20 | 2 | 3 | 1 | 1 | | | | **19** | 22 | -1 | | **21** | **-2** |
| ***SNA-S*** | *SNA/S* | 54 | 41 | 6 | 9 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | **41** | 44 | -3 | 3 | **44** | **-3** |
| ***SNA-SO*** | *Hors MRCO* | 59 | 49 | 2 | 5 | 3 | 1 | 0 | | 0 | **48** | 48 | -2 | | **46** | **2** |
| | *Châteauroux* | 9 | 8 | 0 | 0 | | | | | | **8** | 7 | -1 | | **6** | **2** |
| ***SNA-O*** | *SNA/O* | 64 | 48 | 8 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | **45** | 52 | -8 | 1 | **45** | **0** |
| | **Sous total** | 599 | 503 | 57 | 62 | 13 | 11 | 6 | 1 | 4 | **474** | 494 | -21 | 8 | **481** | **-8** |
| | | | | | | | | | | | | | | somme négatifs | | **-18** |

## 300 IESSA

L'UNSA IESSA grâce au dépôt d'un préavis en juin 2021 a fait acter l'augmentation de la capacité recrutement de 60 IESSA/an. Grâce aux efforts de tous et plus particulièrement de nos collègues de l'ENAC, nous avons la possibilité d'atteindre ce chiffre. L'UNSA-IESSA demande donc le recrutement de 300 IESSA sur les 5 ans à venir pour pouvoir soutenir les services techniques.

## Un accord social indispensable

En plus du besoin urgent d'effectifs, il nous faut aussi répondre aux attentes des IESSA sur les questions de pouvoir d'achat. L'une des premières mesures est de compenser la suractivité des services qui doivent répondre aux impératifs de la modernisation dans un contexte de sous-effectif.

Un CET IESSA performant pour tous doit être créé.

L'augmentation significative du nombre d'emplois fonctionnels est une priorité. L'accès au HEA avant la retraite quelque soit sa carrière est un pilier de l'unicité du corps des IESSA. Pour cela, il nous suffit de 200 emplois fonctionnels supplémentaires.

L'effort constant des IESSA pour permettre à la DSNA de se moderniser devra être reconnu à travers une prime de modernisation.

Enfin, l'UNSA IESSA a bien pris note du nouveau paradigme que vient de mettre en place la DSNA dans les services du contrôle. En effet, les vacations supplémentaires sont à la fois récupérées en temps et en argent. A titre d'exemple, nos collègues contrôleurs ont un dédommagement de 750 € par vacation supplémentaire avec récupération en temps. Ceci constitue une bonne base de travail pour les vacations supplémentaires que les IESSA font déjà(déplacements, missions, modifications de tableaux de service en urgence, manips de nuit …)