

Campagne 2021 : vers une pénurie d'emplois fonctionnels ?

La campagne d'attribution des Emplois Fonctionnels (EF) 2021, qui a tardé à se lancer, est en cours d'achèvement. Bien que l'administration ne communique plus de manière précise, nous pouvons estimer qu'une soixantaine d'emplois seront attribués cette année (CTAC, CSTAC, CUTAC-TE et CUTAC-FG).

Le cas des CUTAC-TE* est particulièrement sensible. En effet, comme habituellement, une partie sera attribuée à l'âge et l'autre au profil (comprendre choix de l'administration). L'UNSA IESSA a particulièrement insisté pour qu'il y ait plus de postes attribués à l'âge afin que la grande majorité de nos collègues puissent y accéder avant la retraite.

Nous avons donc défendu cette position avec fermeté auprès de SDRH.

Nous avons aussi interpellé, une nouvelle fois, SDRH sur l'arrivée trop tardive des campagnes annuelles d'attribution des emplois fonctionnels.

En effet, si l'arrêté (décision) de détachement sur un EF est publié après un départ en retraite il ne peut y avoir de rétroactivité. La rétroactivité reste possible pour un changement d'échelon ou de chevron.

C'est pourquoi, nous appelons à la vigilance les IESSA et les invitons à attendre leur arrêté de nomination CUTAC avant de partir en retraite.

**Emploi fonctionnel qui permet d'accéder au HEA dans les services de la DSNA*

A chaque campagne des emplois fonctionnels, le constat est le même : il en faut plus ! L'UNSA IESSA continuera de défendre cette position à tous les niveaux.