



Résolutions générales congrès 2021

L'UNSA-IESSA remarque que la crise sanitaire a montré la pertinence d'une DGAC unie dans la Fonction Publique d'État. L'UNSA-IESSA se félicite que les deux rapports de la Cour des Comptes et de l'IGF mettent en avant la robustesse de ce modèle lors d'une crise majeure.

L'UNSA-IESSA félicite l'ensemble des personnels de la DGAC pour leur professionnalisme et leur dévouement durant cette crise.

L'UNSA-IESSA considère la modernisation du transport aérien comme un levier essentiel pour répondre aux enjeux environnementaux pour lesquels les IESSA sont pleinement engagés.

L'UNSA-IESSA demande l'arrêt immédiat des négociations locales dans les SNA et un cadrage national pour reconnaître enfin les efforts des SNA avec un volet social à la hauteur des enjeux.

L'UNSA-IESSA a su mettre de côté durant cette crise toute revendication sociale. Alors que le trafic repart à la hausse, il est grand temps de relancer les négociations pour répondre aux enjeux de modernisation tout en préservant un haut niveau de sécurité. C'est pourquoi l'UNSA-IESSA revendique un protocole DGAC.

L'UNSA-IESSA défend 60 IESSA en sortie ENAC par an.

L'UNSA-IESSA revendique la reconnaissance pleine et entière de nos sujétions par la généralisation du HEA dès 55 ans, l'augmentation des postes HEB et des emplois fonctionnels intermédiaires CTAC et CSTAC.

L'UNSA-IESSA exige l'indemnisation des heures supplémentaires.

L'UNSA-IESSA demande la mise en place immédiate d'un Compte Epargne Temps DGAC pour tous les personnels, y compris opérationnels.

L'UNSA-IESSA revendique une prime «modernisation» IESSA reconnaissant les efforts de l'ensemble des services techniques, de la DTI et l'ENAC.

L'UNSA-IESSA constate l'importance des échéances techniques pour la région parisienne. L'UNSA-IESSA exige donc l'augmentation de la prime de spécificité CDG et sa généralisation à l'ensemble des services techniques de la région Ile-de-France.

L'UNSA-IESSA réaffirme l'importance de la mobilité et ne saurait accepter qu'elle devienne une variable d'ajustement pour pallier les problèmes d'effectif.

L'UNSA-IESSA demande la mise en place d'un plan épargne collectif DGAC sur le modèle du PEE et du PERCO pour tous les personnels de la DGAC, alimenté par une partie de l'excédent d'exploitation.

L'UNSA-IESSA défend une mutuelle DGAC pour les actifs et les retraités adaptée à nos besoins en matière de santé et de prévoyance.

L'UNSA-IESSA s'alarme de la vulnérabilité de la DSNA face aux risques cyber et se réserve le droit de saisir les autorités compétentes pour protéger les intérêts nationaux.