

Fusion des CAP, effectifs et SIR

À L'IMAGE DES CORPS FINANCIERS, ADMINISTRATIFS ET INFORMATIQUE DE GESTION, L'AVENIR DU CORPS DES IESSA EST INQUIÉTANT.

Secrétariats Inter-Régionaux

Les agents des services financiers, administratifs et informatique de gestion mutés dans ces nouvelles entités risquent d'être rapidement dissous dans des corps inter-ministériels. Une fois rattachés au Secrétariat Général ils perdront leur spécificité Aviation Civile, ils ne seront plus dans l'organigramme de la DGAC.

Pendant que chacun souhaite proximité, décentralisation et efficacité, le secrétariat général rajoute une couche au mille-feuilles administratif, privant les centres de leur autonomie.

Effectifs IESSA

Les chiffres sont implacables : les départs en retraite vont passer de 50 à près de 70 IESSA par an dans les 5 prochaines années. L'ENAC peut former 60 IESSA par an mais est actuellement bridée à 50. L'UNSA IESSA a proposé diverses pistes pour augmenter cette capacité ; ainsi l'ENAC, si la DGAC le décide, peut monter sa capacité de formation à 60 IESSA par an.

Si rien n'est fait, les services opérationnels verront leur régulation passer mécaniquement et rapidement de 17 à 25%, voire 30% dans certains services.

Fusion des CAP IESSA et IEEAC

La loi contraint l'administration à réduire le nombre de CAP, mais autorise le maintien de CAP pour les corps à statuts spéciaux. Les CAP ICNA et TSEEAC ont été maintenues.

Pour les IESSA c'est le retour du Corps Unique D'Encadrement : le CUDE, fusion des IESSA et IEEAC. En 2008 cet avenir était promu par certains syndicats confédérés, l'histoire se répète.

Aujourd'hui si tous les syndicats étaient attachés à défendre l'existence des IESSA, la sauvegarde de notre CAP devrait être leur priorité.

Si la fusion des CAP et ensuite des corps se réalisait le passage au grade divisionnaire serait rapidement compromis. Toutes nos spécificités comme les horaires programmés disparaîtraient ensuite.

La Défense des IESSA passe aujourd'hui par la mobilisation