

CESNAC cherche son CAP

Le CT du 11 Mai est venu conclure la laborieuse séquence de la prise en compte de 4 Flight au sein du service technique. En cohérence avec la section STIP et les agents du pôle système, nous nous sommes prononcés favorablement à cette proposition mais un REX ne nous semble pas moins nécessaire.

4Flight, l'épilogue

Depuis de long mois, des discussions se tiennent pour trouver une solution à un an d'une MESO officielle et alors que les UOP battent leur plein : *Qui va s'occuper de cette "nouvelle" chaîne...qui est là depuis 4ans ?*

Cette situation ubuesque était prévisible. Depuis longtemps, l'ensemble des OS ont remis en cause cette **stratégie du "non-choix"**. Elle part d'un péché originel : la DSNA a refusé d'afficher le CESNAC comme site pilote.

Dès lors, localement, la méthode a été de **minimiser** au maximum **le volet technique** et les besoins autour de la prise en compte d'un système pourtant crucial pour l'avenir du contrôle aérien.

Las de jongler avec les "roadmaps" et les "inputs", la pression d'une MESO se faisant sentir, l'administration a dû se résoudre à accepter une réalité simple : pour exploiter une **chaîne opérationnelle** il faut y affecter des **ressources**.

Moderniser...le management

Fort du constat de 4Flight, on ne peut que s'inquiéter pour les prochains grands programmes. Les méthodes de management doivent changer, on ne peut plus écarter **l'expertise opérationnelle** des projets, les agents doivent être associés dès le départ et la **transparence** leur est due.

D'autre part, il faut pouvoir être capable **d'expliquer une stratégie, un objectif** et sortir de la logique de la dissimulation ou de la discussion de couloirs. On entend parler de Cloud, SWIM, BIGDATA, métrologie, de PDIS etc....mais ce ne sont finalement que des "Buzzword" : **Quelle organisation et quels systèmes au CESNAC dans 5ans ?**

Sans cet effort d'explication et d'implication le centre ne fera qu'épuiser son temps, ses ressources et l'argent de la DSNA au gré des contraintes et des erreurs des industrielles ou des chefs de programmes.

Alors que les plannings sont pleins et le ST en surchauffe, un **dialogue social** local et national constructif sera nécessaire pour que la **modernisation** réussisse. En l'absence de protocole la tâche s'avère compliquée. L'exemple de la cyber sécurité est criant, éviter constamment les sujets ne mène qu'à une chose : **l'échec**.



Dernière minute



La DGAC confirme sa volonté de **fusionner CAP IESSA et IEEAC**, contrairement à ce qu'elle prévoit pour les autres corps techniques. La loi permettant une CAP pour les corps à **statut spécial** comme les IESSA, c'est une décision dogmatique qui marque une nouvelle fois la volonté de nier les spécificités des IESSA et est à terme un danger pour l'avenir même du corps.

Quelles sont les intentions de la DGAC ?

**AG IESSA CESNAC
Jeudi 27 Mai à 13H30**

A la sortie de cette crise sanitaire, les IESSA du CESNAC, comme ceux des autres centres, conscients de leur rôle dans la modernisation attendent de la clarté et surement pas des provocations.