



Ingénieurs Électroniciens des Systèmes de la Sécurité Aérienne

Monsieur le chef du SNA Nord-Est,

L'intersyndicale UNSA-IESSA/CGT des IESSA du SNA-NE vous adresse ce courrier afin de vous faire part de son inquiétude en les moyens donnés aux agents du ST pour effectuer leurs tâches.

Vous n'êtes pas sans connaître les nombreux chantiers parallèles menés dans le cadre de la modernisation des systèmes de la sécurité aérienne, ainsi que pour le développement d'une stratégie concernant le risque cyber.

Le rythme effréné imposé par la DTI et la DO ne laisse aucun répit aux équipes.

Ces projets nous arrivent sans stratégie, sans plan de route réaliste, sans architecture cible définie et le tout dirigé par des « pilotes de déploiement » novices, étrangers aux particularités de notre domaine d'activité. Cela se traduit par des chantiers dont on ne voit pas la fin, où l'on rajoute encore et toujours de nouveaux systèmes, tout en demandant aux agents d'entretenir des machines hors d'âge, seules à assurer aujourd'hui la sécurité des vols.

La situation actuelle étant déjà intenable avec un BO à -14%, le passage à -17% est inenvisageable. De plus, dans les six prochaines années, dix-neuf IESSA auront l'âge de partir à la retraite dans les divisions techniques du SNA-NE, soit un tiers des effectifs. Sans compter les postes non pourvus.

Il est important de souligner que, dans les conditions actuelles, ces départs représentent des sommes de connaissances voué à la destruction, sans perspectives de reconstitution. Nous constatons en effet un fort déficit de formation continue, tant sur les nouveaux systèmes que sur la base technologique sur lesquels ils sont construits, ce qui rend difficile toute maîtrise du sujet.

A ce jour, aucune stratégie ne semble être mise en place pour renouveler effectifs et compétences.

Or, il est déjà extrêmement difficile d'assurer le niveau de service, en MO comme en MS, attendu dans le domaine de la navigation aérienne et plus particulièrement dans notre SNA frontalier.

Enfin, comment la fermeture d'une maintenance peut-elle améliorer la qualité du service rendu, comment l'allongement des délais de route et l'augmentation des découchés peuvent-ils être la solution aux problèmes d'effectifs ?!

Ce ne sont pas des bouts de ficelle, des titres d'« experts » ou « gestionnaire de ressources techniques » ou une coquille vide arborant le titre de « projet de service », qui pourront apporter des solutions à des problèmes déjà bien présents.

Il est dorénavant impératif de faire des choix, de prioriser réellement certains projets, en mettant les autres en attente. A effectifs constants ou en baisse, tout ne peut pas être une priorité !

C'est pourquoi l'intersyndicale demande dès à présent :

- l'anticipation de la vague de départs à la retraite par la mise en œuvre d'une stratégie permettant la formation et la qualification des remplaçants avant le départ des anciens,
- le rejet de toute idée de fermeture de la maintenance de Metz-Nancy-Lorraine,
- le maintien des chaînes hiérarchiques locales avec un chef DT à l'OCBM rattaché au chef d'organisme et un chef de maintenance à MNL,
- que soit revue d'urgence l'organisation et la priorisation des projets à la charge des IESSA.