

Effectifs : Régulation à 17%

Lors du GT Effectifs du 4 mars, SDRH nous a annoncé que la régulation serait désormais de 17%. Ce chiffre qui ne cesse de croître est pour nous la preuve, s'il en fallait une, que la gestion RH de la DGAC se fait au détriment des IESSA.

La modernisation a besoin des IESSA

Alors que chacun peut constater que la modernisation accumule les retards, nos responsables estiment que la solution réside dans la baisse des ressources permettant la mise en œuvre des grands programmes. L'UNSA IESSA s'oppose à ces choix ineptes qui à ce jour n'ont permis que d'empiler les retards et les échecs.

ILS fantôme

Au-delà de certains choix aberrants, d'autres relèvent tout simplement de la mauvaise foi. Le « plan minimal ILS » actait du désengagement de la DSNA quant à la maintenance d'équipements de RNAV sur certains terrains ; ce désengagement s'accompagnant d'une baisse des effectifs. Des années plus tard, les effectifs ont effectivement baissé mais certains matériels sont toujours à la charge de la DSNA (Cherbourg, Poitiers, Saint-Nazaire...).

L'UNSA IESSA s'oppose à la fermeture des services

Dans le même temps, nous avons été informés que l'administration envisage la fermeture de certaines maintenances, qui nous le rappelons, ont une importance capitale dans le maintien en condition opérationnelle de nombreux sites distants et la production du service de navigation aérienne. L'UNSA-IESSA s'interroge ouvertement sur l'honnêteté intellectuelle de la gestion RH IESSA au sein de la DGAC.

Le mystère des 400 IESSA ?

Les effectifs IESSA dans les services techniques opérationnels sont au nombre de 1093 sur un effectif de 1493. L'UNSA IESSA souhaite que la question du cœur de métier soit remise au centre du débat.

L'UNSA IESSA exige la remise à plat de la politique RH de la DGAC et refuse que les IESSA deviennent une variable d'ajustement des ressources. Alors que la gestion des programmes accumule les difficultés et que les aspects cyber sécurité ne sont toujours pas traités sérieusement, l'administration doit faire preuve de cohérence et adapter les effectifs au besoin.

Tableau page 2

