



Pacte de reprise en SNA :

Ne pas allumer la mèche !

Au cœur d'une crise sanitaire sans précédent, dans l'attente d'une nomination du nouveau Directeur des Opérations et hors de tout cadre protocolaire, notre administration décide de se lancer dans un vaste projet de réorganisation des Services Techniques des SNA de province. Ce choix anachronique, qui n'a rien d'un Pacte de Reprise, n'a pas manqué de nous interpeler.

Alors qu'ils échouent, pour des raisons qui nous échappent, à mener à leur terme le passage en Projet de Service de certains CRNA, nos interlocuteurs ouvrent un nouveau front et justifient cette décision par la baisse des effectifs IESSA (rappelons ici qu'en 2021 nos effectifs baisseront au contraire de certains autres corps), le besoin de MCO (qui n'est certainement pas une nouveauté) et l'arrivée de la modernisation (qui n'est certainement pas pour demain).

En y regardant de plus près, il nous semble que ce projet consiste avant tout en une diminution systématique de la Maintenance Opérationnelle. Sans verser dans la sinistrose, n'oublions pas qu'au plus fort de la crise seuls les superviseurs ont continué à assurer l'intégralité de leurs missions alors que les risques de contamination étaient peu connus.

Comme le rappelle quotidiennement le gouvernement, cette crise n'est pas encore derrière nous. L'administration affiche un sens des priorités que nous ne partageons pas. La modernisation que l'UNSA IESSA appelle de ses vœux accumule un retard qui pose question. En ce qui nous concerne, la réponse ne réside pas dans des réorganisations de service technique fondés sur des calculs d'apothicaires pour le moins discutables. Concentrons-nous sur les échéances les plus proches (4F, NVCS...).

L'UNSA IESSA rejette donc en bloc le projet inique de réorganisation des ST des SNA et demande à ce que l'ensemble de ces mêmes Services soient considérés réorganisés Projet de Service au sens du protocole 2016-2019.