

Un cadre pour le télétravail des IESSA, vite !

Après avoir affronté le confinement du printemps dernier, et alors que l'activité ne faiblit pas, les IESSA risquent de devoir affronter et gérer une seconde vague épidémique. L'UNSA IESSA constate et s'étonne que le télétravail dans les Services Techniques ait été progressivement réduit à la portion congrue.

Le télétravail a été un moyen d'assurer une forme de continuité d'activité. Sa mise en œuvre a été chaotique, empirique et bricolée au mieux par les services faute de cadrage national clair. Le retour d'expérience de nos collègues montre qu'un certain nombre de tâches sont « télétravaillables » (téléconférence, briefing, rédaction de documentation, formation...).

Dans le contexte sanitaire incertain que nous connaissons aujourd'hui, il est pour nous urgent de faire preuve de prudence en limitant l'affluence dans les services techniques. Il est temps d'abandonner les mesures locales arbitraires qui restreignent le télétravail et de cadrer le télétravail de manière nationale et harmonisée.

L'UNSA IESSA et plus généralement les IESSA sont attachés à la continuité de service. Ils en ont fait la preuve depuis le mois de mars en assurant leurs missions et en maintenant leur implication dans l'ensemble des projets et programmes.

Il est inacceptable que pour des raisons dogmatiques les Services Techniques deviennent les parents pauvres du télétravail.

L'UNSA IESSA demande donc à la Direction des Opérations de répondre à cette urgence.