

GT EFFECTIFS

Le GT effectifs IESSA du 26 mai 2020 s'est déroulé dans un contexte très particulier. Bien-sûr chacun connaît l'impact de la crise sanitaire sur notre secteur d'activité. Cependant, pour des raisons inaudibles, l'Administration a fait le choix de ne pas organiser de campagne de mobilité pour les ingénieurs de maintenance avant l'automne. Dans le même temps les sorties ENAC (51 ressources parmi lesquelles 44 promo 2018 et 7 EP 2020) seront affectées au mois de juillet.

Nous avons bien entendu réitéré notre demande d'ouverture de l'ensemble des AVE IESSA lors de la campagne de mobilité de printemps. L'Administration s'entête et nous a opposé une fin de non-recevoir. Nous regrettons cette position dogmatique qui pour la première fois créera un déséquilibre entre mutation et affectation et avons demandé qu'au minimum SDRH présente au plus tôt les intentions d'ouvertures de postes d'ingénieurs de maintenance pour la campagne d'automne, afin d'afficher des perspectives pour l'ensemble de nos collègues qui ont des envies d'ailleurs. L'administration a accepté de communiquer dans ce sens dans les semaines qui viennent.

D'autre part, nous avons demandé l'augmentation de la marge de gestion du CRNA/O, site pilote de NVCS, afin de sécuriser la réussite de ce projet de modernisation critique, alors que les moyens Radio tant CRNA que SNA sont vieillissants et restent le premier vecteur de communication sol-bord. Pour l'instant DO et SDRH bottent en touche. Nous rappelons qu'en cas de défaillance des moyens de radio pour cause de vétusté, la DGAC risque de devoir répondre à des questions embarrassantes.

Nous avons également souligné les difficultés de l'ENAC en matière de capacité de formation. Malheureusement, il semble que la Direction de l'ENAC n'ait pas jugé pertinent de demander, comme l'UNSA-IESSA, la possibilité d'affectation (au profil) d'une sortie ENAC à l'ENAC.

Enfin, pour Nantes, suite à un préavis de grève commun UNSA-IESSA/CGT au mois de février, le relevé de conclusion de la réunion de conciliation précisait qu'« une étude nationale pour l'intégration d'une augmentation de +3 en MO » serait « étudiée avec les organisations syndicales nationales pour partager le diagnostic et les solutions ». Nous avons rappelé ses engagements à l'Administration qui n'a pu qu'admettre son erreur et nous demandons donc la tenue d'une réunion ad-hoc afin de solutionner ce problème avant la campagne d'AVE d'automne.

Sorties ENAC

Organismes	Promo ENAC affectée 2020	EP + CNOI 2020
CRNA-E	6	
CRNA-SE	5	
CRNA-N	6	1
CDG	10	
Orly	9	1
Strasbourg	1	
Bâle	2	
Blagnac		2
Ajaccio	1	
Fort de France	1	
Cayenne	1	
DTI	2	1
Total	44	5

Grâce à la hausse du recrutement obtenue dans le cadre du protocole 2016 signé par l'UNSA IESSA, la régulation connaît sa première baisse depuis plusieurs années passant ainsi de 15 à 14% pour la métropole et de 10 à 9% pour l'outre-mer (page 2).

Organisme	BO ref 2016	Effectif prévu 2020-2021	BO régulé	-reel- marge rsx minimal ILS et fermeture ATS	marge de gestion des projets nationaux	Effectif cible	Ecart sur BO cible avant sortie ENAC	Ecart courant sur BO cible avant AVE automne
CRNA-E	81	74	70		6	76	-2	4
CRNA-O	78	65	67		1	68	-3	-3
CRNA-SE	85	75	73		6	79	-4	1
CESNAC	58	57	58			58	-1	-1
CRNA-SO	80	70	69		1	70	0	0
SNA-SO	59	48	51	-2		49	-1	-1
Châteauroux	9	8	8	-1		7	1	1
CRNA-N	88	79	76		6	82	-3	4
CDG	103	83	89		2	91	-8	2
Orly/ED	94	76	81		1	82	-6	4
Lyon	57	49	49	-1	1	49	0	0
Clermont	13	10	11	-1		10	0	0
SNA-N	35	30	30	-2	1	29	1	1
Strasbourg/MNL	32	26	28	-1		27	-1	0
Bâle	25	20	22			22	-2	0
Dijon	14	11	12	-1		11	0	0
SNA-O	64	46	55	-8	1	48	-2	-2
SNA-S	54	40	46	-3	1	44	-4	-2
Nice	40	35	34		1	35	0	0
Ajaccio	14	11	12			12	-1	0
Bastia	7	5	6			6	-1	-1
Marseille	39	34	34		1	35	-1	-1
Montpellier	26	20	22	-1		21	-1	-1
FdF	21	18	19			19	-1	0
PaP	18	16	16			16	0	0
Cayenne	12	12	12			12	0	1
SNA-OI	16	14	15			15	-1	-1
SEAC-PF	24	22	22			22	0	0
DAC-NC	15	12	14			14	-2	-2
SEAC-WF	1	1	1			1	0	0
SAC-SPM	4	4	4			4	0	0
Total ST	1266	1071	1106	-21	29	1114	-43	3

