

## Winter is Coming

Les saisons passent et se ressemblent : on parle encore de réorganisation. Bien que déjà considéré "Projet de Service", **il semble que l'administration ne souhaite pas s'arrêter dans les "Expés" à CDG.** Expérimentation étant un euphémisme puisqu'aucun retour arrière n'est possible.

Tous les ST voient leur BO régulé "uniformément", du moins sur le papier. Dans la pratique CDG est à son BO régulé au moment des arrivées ENAC en septembre puis le voit diminuer au rythme des départs en CAP et retraite déjà actés. **En avril la régulation effective du BO de CDG sera de -21%** et reviendra certainement à la régulation théorique (-15%) avec de nouvelles affectations ENAC qu'il faudra former au monde opérationnel. Depuis l'existence du principe de BO régulé, **l'administration est constamment endettée auprès du ST de CDG.**

A CDG, le trône a une nouvelle fois changé de locataire. La section locale espère que les relations vont évoluer et qu'enfin l'administration proposera un projet acceptable pour les agents, et pas seulement des idées inapplicables dans le contexte RH que l'on connaît et un passage en force en CT local. **Concernant l'aspect RH, il est temps que la problématique locale soit prise en compte** et que les effectifs demandés au DO et au chef des SNA-RP soient actés.

Nouveau fait: les IESSA de CDG en place semblent partis pour y rester plus longtemps vue l'évolution des mobilités dans le corps des IESSA. Plutôt que de **travailler à rendre attractifs les centres du Nord**, la solution mise en place par SDRH est d'affecter des sorties ENAC dans les centres convoités en CAP afin d'éviter l'évasion Nord → Sud. La promesse historique de mobilité s'éloigne indéniablement, ainsi que la motivation des agents à faire des efforts.

L'hiver arrive et avec lui un nouveau protocole. Alors que SYSAT semble déjà bloqué par le froid, la plateforme continue de tourner à plein régime. Les IESSA devront répondre aux besoins en maintenant les systèmes en place tout en installant leurs successeurs. La section locale sera vigilante sur le déroulement des négociations protocolaires et attend un signe fort de l'administration pour **prendre en compte la spécificité de CDG.** Ce protocole nous conduit jusqu'en **2024, les enjeux sont olympiques.**

## The North Remembers

*"If you think this has a happy ending, you haven't been paying attention."*

Game of Thrones, S3E06.