

EFFECTIFS ET CRITERES CAP :

Deux réunions importantes se sont tenues ce vendredi 8 mars : le GT EFFECTIFS et la réunion « critères CAP ».

GT EFFECTIFS :

Jusqu'à présent fixé à 13% (8% en Outre-Mer), le taux de régulation des BO progresse dès maintenant à 14% (resp. 9%), avant une nouvelle augmentation à 15% (resp. 11%) dès le second semestre 2019. Le SNA/O est également régulé.

L'UNSA IESSA a profité de cette instance pour rappeler que ces régulations sont une source de dégradation des conditions de travail pour l'ensemble des IESSA ainsi qu'un facteur de risque pour les programmes de modernisation de la DSNA. Nous appelons l'administration à défendre les effectifs IESSA du prochain protocole auprès du ministère en accélérant la dynamique de recrutement de ces 3 dernières années, et ainsi revenir au BO.

En 2019, 42 affectations sont prévues pour 51 départs à la retraite.

En ce qui concerne le concours 2019, malgré un coût de 70€, une fenêtre d'inscription de 5 semaines et une communication insuffisante, le nombre d'inscrits est proche de celui de 2018 : environ 300 candidats toutes filières confondues.

CRITERES CAP :

Différentes modifications des critères CAP ont été proposées par SDRH :

- Mutation conjointe : en cas de candidatures conjointes sur des postes à l'ancienneté, la CAP considère la moyenne des anciennetés. Le cas des candidatures mixtes (un poste à l'ancienneté et un poste à profil) n'était pas prévu. Dans ce cas-là, SDRH propose que chaque candidature soit traitée séparément, mais que les mutations ne soient validées que si les deux candidatures sont retenues.
- Outre-Mer - Centre des Intérêts Matériels et Moraux (CIMM) : jusqu'à maintenant, l'ancienneté métropole des candidats détenant un CIMM était doublée. L'administration propose que, dorénavant, un agent avec CIMM bénéficie d'une « priorité absolue » sous réserve qu'il respecte les conditions d'ancienneté minimale avant mutation. Cette priorité sera limitée à un cas sur 2 pour un service donné.
- Une proposition de traiter l'attractivité d'un service (DO/EC) a été faite. Nous nous y sommes opposés car nous demandons à traiter ce problème de manière plus globale.

L'ensemble des sites manque cruellement d'effectifs pour assurer le MCO vital pour la sécurité aérienne et satisfaire l'ambition de modernisation de la DSNA. Le recrutement doit être une priorité pour nos directeurs.

Service		Effectifs ST de référence			Mouvements					Régulation actuelle (0%, -8%, -13%)			Régulation CAP printemps 2019 (0%, -9%, -14%)			Régulation CAP automne 2019 (0%, -10%, -15%)			Service
Service	Organisme	Effectif de référence 2016	Marge réseaux minimal ILS et fermeture ATS	Marge de gestion des projets nationaux	Effectif au 1/1/2019	Départs prévus en 2019	Arrivées prévues en 2019	Départs retraites prévues en 2020	Effectif prévu en 2019/2020	Régulation	Effectif cible régulation actuelle	Ecart BO courant / BO cible	Régulation	Effectif cible régulation	Ecart BO courant / BO cible	Régulation	Effectif cible régulation	Ecart BO courant / BO cible	
SNA-GSO	CESNAC	58			57	1	2		58	0%	58	0	0%	58	0	0%	58	0	CESNAC
	CRNA-SO	80		1	70	6	4	2	66	-13%	71	-5	-14%	70	-4	-15%	69	-3	CRNA-SO
	Bordeaux	59	-2	1	52			1	51	-13%	50	1	-14%	50	1	-15%	49,15	2	Bordeaux
	Châteauroux	9	-1		8				8	-13%	7	1	-14%	7	1	-15%	6,65	1	Châteauroux
CRNA-E		81		4	75	5		1	69	-13%	74	-5	-14%	74	-5	-15%	72,85	-4	CRNA-E
CRNA-O		78		1	68	5	5		68	-13%	69	-1	-14%	68	0	-15%	67,3	1	CRNA-O
CRNA-SE		85		4	80	8	3	3	72	-13%	78	-6	-14%	77	-5	-15%	76,25	-4	CRNA-SE
SNA-RP	CRNA-N	88		4	80	2			78	-13%	81	-3	-14%	80	-2	-15%	78,8	-1	CRNA-N
	CDG	103		2	89	6			83	-13%	92	-9	-14%	91	-8	-15%	89,55	-7	CDG
SNA-CE	Orly/ED	94		1	79	4			75	-13%	83	-8	-14%	82	-7	-15%	80,9	-6	Orly/ED
	Lyon	57	-1	1	51	3			48	-13%	50	-2	-14%	49	-1	-15%	48,45	0	Lyon
SNA-N	Clermont	13	-1		12	1			11	-13%	10	1	-14%	10	1	-15%	10,05	1	Clermont
	Lille	35	-2	1	28	2	2		28	-13%	29	-1	-14%	29	-1	-15%	28,75	-1	Lille
SNA-NE	Strasbourg/MNL	32	-1		27	2	3		28	-13%	27	1	-14%	27	1	-15%	26,2	2	Strasbourg/MNL
	Bâle	25			22	1	1		22	-13%	22	0	-14%	22	0	-15%	21,25	1	Bâle
SNA-O	Dijon	14	-1		12	1			11	-13%	11	0	-14%	11	0	-15%	10,9	0	Dijon
	siège (Nantes)	28	-1		29	1	3		31	-13%	23	8	-14%	23	8	-15%	22,8	8	siège (Nantes)
SNA-S	Rennes/brest/Deauville	33	-7		27	5			22	-13%	22	0	-14%	21	1	-15%	21,05	1	Rennes/brest/Deauville
	Toulouse	54	-2	1	45	2	2	2	43	-13%	46	-3	-14%	45	-2	-15%	44,9	-2	Toulouse
SNA-SE	Nice	40		1	34	2	2		34	-13%	36	-2	-14%	35	-1	-15%	35	-1	Nice
	Ajaccio	14			13				13	-13%	12	1	-14%	12	1	-15%	11,9	1	Ajaccio
SNA-SSE	Bastia	7			6				6	-13%	6	0	-14%	6	0	-15%	5,95	0	Bastia
	Marseille	39		1	36			2	34	-13%	35	-1	-14%	35	-1	-15%	34,15	0	Marseille
SNA-AG	Montpellier	26	-1		22	1	1	1	21	-13%	22	-1	-14%	21	0	-15%	21,1	0	Montpellier
	FdF	21			18	2	3		19	-8%	19	0	-9%	19	0	-10%	18,9	0	FdF
SNA-OI	PàP	18			16	1	0		15	-8%	17	-2	-9%	16	-1	-10%	16,2	-1	PàP
	Cayenne	12			12	1	0		11	0%	12	-1	0%	12	-1	0%	12	-1	Cayenne
SEAC-PF	St Denis -Mayotte	16			16	2			14	-8%	15	-1	-9%	15	-1	-10%	14,4	0	St Denis -Mayotte
SEAC-NC	SEAC-PF tahiti	24		1	24	3	1		22	-8%	23	-1	-9%	23	-1	-10%	22,6	-1	SEAC-PF tahiti
SEAC-WF		15			13	2	3		14	-8%	14	0	-9%	14	0	-10%	13,5	1	SEAC-NC
SAC-SPM		1			1	1	1		1	-8%	1	0	-9%	1	0	-10%	0,9	0	SEAC-WF
		4			3		1		4	-8%	4	0	-9%	4	0	-10%	3,6	0	SAC-SPM
		1263	-20	24	1125	70	37	12	1080		1119			1107			1093		