

Et maintenant ?

Les résultats des élections professionnelles CAP-IESSA de décembre 2018 au CRNA-O sont nets : l'UNSA-IESSA a perdu la confiance des IESSAS Brestois.

Ces derniers mois, l'UNSA-IESSA a été la cible directe de tracts au contenu discutable, souvent approximatif, parfois mensonger, quelquefois diffamatoire voire même calomnieux.

Même s'il est aisé de comparer le contenu des différents protocoles, en particulier les volets traitant des réorganisations de services techniques ou des recrutements IESSA, un déferlement de tracts permet parfois de réécrire l'histoire et de travestir la réalité, en particulier en période électorale. Ceci a sans doute contribué à ternir l'image de l'UNSA-IESSA.

Cependant, au niveau national, l'UNSA-IESSA se maintient en très bonne place, en particulier dans les services où les agents ont été satisfaits des réorganisations et des avancées sociales qui en découlent. Il est donc évident qu'au CRNA-O, la calamiteuse méthode de réorganisation du service technique a profondément et durablement affecté les agents, qui ont pu légitimement se sentir délaissés par les instances nationales.

Des réorganisations ont pu aboutir ailleurs, mais pas ici. Peut-être parce que le mantra « juste et raisonnable » ne peut suffire à mener à bien de tels projets s'ils sont associés à une méthode rigide et des objectifs insensés. Peut-être aussi, tout simplement, parce que la direction n'a eu aucune volonté de proposer et de porter un projet fédérateur. L'absence de dialogue et de négociation a été fatale.

L'administration doit prendre la mesure des dégâts infligés lors des projets de réorganisations, et du dégoût en résultant. Si des projets techniques ou protocolaires devaient nous conduire à considérer de nouveau l'éventualité d'une réorganisation, ceci ne pourrait se faire qu'avec l'adhésion des agents, dans une perspective enthousiasmante et valorisante pour CHACUN, et dans l'intérêt de tous.

Le CRNA Ouest va devoir relever de grands défis, qui ne seront couronnés de succès que si le service technique bénéficie d'un soutien net et sans faille de l'administration, mais également si tous les agents retrouvent confiance et considération. Nous sommes tous dans le même bateau. Alternants, experts, DMS, encadrants, chacun doit pouvoir clairement contribuer au fonctionnement du service sans avoir à subir de mépris ou de soupçon. Continuer à entretenir un système de castes n'est plus tolérable.

Rien ne peut aboutir sans respect et sans gestion pragmatique.