

## Piliers métier : L'Expertise

Introduits en décembre 2014, les postes d'experts confirmés et seniors visent à **renforcer l'implication et l'autonomie des IESSA dans la maintenance spécialisée.**

Les IESSA sont plus que jamais reconnus pour leur compétence et leur pertinence dans le suivi des installations, la conception des protocoles de paramétrage et la rédaction des procédures de maintenance curative et préventive.

Ces postes permettent également de valoriser l'expertise des IESSA en leur offrant une voie d'accès au HEA.

Néanmoins, cette nouveauté ne doit pas nous faire oublier la force et la richesse que représente **notre polyvalence aussi bien en tant qu'ingénieurs de maintenance spécialisée que superviseurs de maintenance opérationnelle.**

### Un travail déjà engagé

**Le CRNA/N compte aujourd'hui 9 Experts Confirmés et 2 Experts Seniors.** Ces nominations ont permis, sous l'impulsion de la section locale UNSA-IESSA, **de revaloriser les DMS Gestion Technique.**

Elles ont également offert la possibilité de renforcer la Subdivision QSI et d'associer des agents du Service Technique au projet 4F.

En négociant le meilleur accord possible lors de la réorganisation 2017, la section locale UNSA-IESSA a pleinement joué son rôle et posé les premières pierres de la filière Expertise, ouvrant ainsi de véritables perspectives d'évolutions à des IESSA auparavant cantonnés à des postes de DMS.

### Pour un renouvellement régulier des experts

Ces postes étant éligibles au CUTAC, **notre volonté est qu'un maximum d'agents puisse l'obtenir.** Nous œuvrerons toujours dans ce sens auprès de l'administration afin que les agents du CRNA Nord ne soient pas oubliés. Le renouvellement, s'il doit être favorisé, ne doit pas pour autant être source de frustration. Il appartiendra à l'encadrement du centre de faire preuve de discernement et de pédagogie envers les postulants.

**L'UNSA-IESSA favorisera la rotation des postes d'experts tout en préservant l'intérêt des agents et du service.**

De même, après un certain nombre d'années, un expert confirmé doit logiquement pouvoir prétendre à un poste d'expert senior.

## Sécurité des Systèmes d'Informations (SSI)

La promulgation de la Loi de Programmation Militaire 2019-2025 réaffirme et renforce la nécessité de mettre en œuvre une politique SSI cohérente, homogène, transverse et ambitieuse :

- *Cohérente*, pour qu'elle soit mieux assimilée par les agents
- *Homogène*, car la solidité d'une chaîne est réduite à celle de son maillon le plus faible
- *Ambitieuse*, à la mesure de la détermination des assaillants dans leurs attaques
- *Transverse*, car les surfaces d'attaque ne se limitent pas aux systèmes opérationnels du SI NA mais s'étendent également au réseau BUREAUTIQUE

Ces missions ne s'improvisent pas. Elles nécessitent un important travail de formation continue, de veille technologique et de communication que l'ASSI ne peut aujourd'hui assurer seul.

C'est pour ces raisons que **la section locale UNSA-IESSA travaille d'ores et déjà à la nomination d'un Expert SSI** qui s'appuiera sur les compétences du Service Technique.

## Un regain d'intérêt pour l'ATFCM<sup>1</sup>

Paramétrages CAUTRA et ODS, configuration Artemis, intégration des écrans carrés : les exemples de travail collaboratif mené avec la Subdivision Etudes sont nombreux. Pourtant, aucun IESSA ne peut prétendre à y postuler.

Dans son esprit, 4F constitue une formidable opportunité de renforcer le lien qui unit l'Exploitation et la Technique. La nouvelle salle de paramétrage 4F doit favoriser ce rapprochement afin d'améliorer toujours plus le service rendu à la Salle.

**Nous souhaitons qu'un poste soit ouvert aux IESSA en Subdivision Etudes afin de renforcer les synergies entre les Services Exploitation et Technique.**

ATM2, SAVOIE, SALTO, 4Me, iStream, IODA sont autant de projets orientés ATFCM pour lesquels les IESSA apportent dès à présent leurs compétences techniques et organisationnelles. Tous ces systèmes s'appuient sur des technologies récentes et multiples, dont l'apprentissage et la maîtrise constituent une charge intégralement supportée par le ST. De plus, le caractère expérimental de ces projets induit le déploiement de nombreux incréments et correctifs.

**La section locale œuvrera à la nomination d'un poste d'expert technique sur les activités ATFCM afin de faciliter la prise en charge de ces systèmes par le ST.**

**Les postes d'experts sont récents. Leurs fiches de postes, encore balbutiantes, doivent être consolidées en leur donnant davantage d'autonomie afin qu'ils jouent pleinement leur rôle dans la filière expertise.**

**Cependant, cette filière ne se cantonne pas aux seuls experts ou DMS : Les sections dans leur ensemble doivent pouvoir participer à la propagation de l'expertise au sein du Service Technique.**

**Si nous avons l'ambition de valoriser l'expertise au CRNA Nord via la création de postes d'experts (SSI, ATFCM, Sub. Etude mais aussi Radar et NVCS), nous n'en oublions pas pour autant que cet objectif ne sera envisageable qu'avec un effectif en hausse, a minima stabilisé au BO régulé de 81 agents.**

<sup>1</sup> Air Traffic Flow and Capacity Management