

## Qui a tué la MO RNAV de CDG ?

Depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2017, il n'y a plus de MO RNAV à CDG. Pourquoi l'Administration a-t-elle pu passer en force et uniquement à CDG ?

### Rappel & contexte

Pendant des années la RNAV de CDG a été sinistrée :

- Manque chronique d'effectifs ;
- Permanence MO laissée vacante à de multiples reprises ;
- Très fortes tensions et beaucoup de souffrance au travail ;
- Démotivation des personnels ;
- Moyens radioavigations arrêtés.

Bien sûr, nos collègues de CDG ne sont pas responsables de la baisse des effectifs actée par le protocole 2013.

### Existait-il une solution alternative ?

Oui, il était possible de sauver la MO RNAV de CDG.

Pour cela, il fallait entrer dans la négociation en proposant une solution alternative crédible.

La section locale UNSA-IESSA avec le soutien de son BN, a proposé aux personnels de CDG un projet de réorganisation préservant la MO RNAV tout en dégageant des ressources MS indispensables.

Mais la première organisation représentative du ST de CDG a trompé les IESSA en leur faisant croire que l'Administration n'oserait pas aller jusqu'au bout, que la meilleure stratégie était de pratiquer la politique de l'attentisme en refusant

tout dialogue et en ne faisant pas de proposition alternative.

Les conséquences sont aujourd'hui désastreuses.

### Deux visions du syndicalisme

Le syndicalisme exige parfois d'être dans l'action revendicatrice.

Pendant les 8 mois de conflit, l'UNSA-IESSA a pu montrer, une nouvelle fois, toute sa détermination et sa pugnacité dans la lutte.

L'UNSA-IESSA a utilisé toutes les possibilités d'action : grève, caisse de solidarité, mouvements coordonnés, information en interne et externe, recours juridique...

Mais à aucun moment, l'UNSA-IESSA n'a perdu sa capacité à analyser, négocier, proposer.

À chaque instant, nous étions prêts à gérer l'après-crise.

L'UNSA-IESSA n'étant pas le syndicat majoritaire à CDG, une autre forme de syndicalisme a pu s'imposer localement.

Ce syndicalisme passéiste basé sur l'opposition systématique, sur la paralysie est devenu dangereux pour tout le métier RNAV.

Que ce soit dans le privé ou le public, ce syndicalisme de l'immobilisme aboutit à l'échec.

**C'est cette forme de syndicalisme qui a tué la MO RNAV de CDG. Mais elle pourrait faire une nouvelle victime: la MS RNAV de CDG.**