



La Lettre de l'UNSA-IESSA

Ingénieurs Electroniciens des Systèmes

de la Sécurité Aérienne

Sorties ENAC : Le retour des mauvaises habitudes.

Alors que le calme était revenu dans les services, l'administration retombe dans ses travers. Elle a décidé seule dans son coin la répartition des sorties ENAC. La paix dans les services techniques est encore fragile et ce type de gestion unilatérale pourrait facilement raviver les tensions et le mécontentement.

Les 18 sorties ENAC 2017 sont issues d'une époque où les recrutements étaient diminués par une volonté gouvernementale validée par un accord protocolaire.

L'UNSA-IESSA n'a jamais accepté de signer un protocole avec des baisses d'effectifs IESSA.

Les nouvelles arrivées 2017 dans le corps des IESSA sont insuffisantes pour faire face à la pénurie d'effectifs dans les services (18 sorties ENAC et 8 Examen Pro).

La situation va perdurer 2 ou 3 ans, le temps de former les IESSA recrutés dans le cadre du protocole 2016-2019 (45 recrutements en 2017).

Avec la régulation des BO, les départs des centres du nord et de l'est sont devenus plus difficiles et provoquent parfois de la souffrance et des frustrations.

Sur un sujet aussi difficile et sensible, il aurait fallu une gestion des effectifs avec beaucoup de finesse, de clairvoyance et d'équité.

Pourtant, l'Administration nous a imposé sa gestion des effectifs avec ses incohérences et injustices :

- 8 postes sur les 26 proposés aux sorties ENAC et EP se trouvent dans le sud ou des sites attractifs, alors que tant d'IESSA sont encore bloqués dans le nord et l'est ;
- Des gros projets comme NVCS complètement ignorés alors que 19 postes supplémentaires sur 11 sites ont été octroyés pour les nouveaux projets nationaux ;

- Des services dans le nord et l'est qui se retrouvent avec des moins 5, moins 6 ETP et qui ne seront pas compensés par des sorties ENAC ;
- L'absence d'anticipation des départs massifs en retraite dans certains centres et des majorations d'effectif ailleurs pour des projets qui n'ont même pas encore commencé ;
- Le manque d'information et de transparence dans l'affectation de sorties ENAC ou EP en dehors des services opérationnels.

L'UNSA-IESSA s'efforce de rassembler les IESSA en diminuant les inégalités.

En matière d'effectif, il faut la même approche : solidarité, détermination et solidité dans la lutte pour obtenir et garder les effectifs nécessaires pour tenir nos fonctions, équité dans la répartition des ressources, en particulier pendant cette période de très fortes difficultés. L'administration n'a pas voulu entendre ce message. Peut-être a-t-elle oublié la période difficile du protocole précédent ?

	Sorties ENAC	EP & CNOI (militaire)
CRNA/E	4	1
CRNA/N	2	
CDG	2	
Orly	3	3
Lyon	1	
Lille	1	
Beauvais	1	1
Blagnac	1	
Marseille	1	1
DTI	2	2
Total :	18	8