



COMMUNIQUÉ INTERSYNDICAL SERVICE TECHNIQUE DU CRNA NORD

A l'occasion de la réunion de présentation du scénario d'urbanisation de 4 Flight pour la salle technique et celle de paramétrage, les personnels ont interpellé leur encadrement sur les sujets brûlants du moment.

Simulateur 4 Sim : Les personnels du service technique n'arrivent pas à comprendre comment cet équipement vital pour la transformation des contrôleurs va être maintenu en horaires étendus et à effectif constant. La MO ne serait le prendre en charge étant donné que les superviseurs ne seront pas tous formés à l'outil. La MS ne pourra pas répondre hors des horaires de bureau. L'astreinte n'est même pas envisageable.

Extension de la salle technique : Les personnels sont désabusés de n'avoir toujours aucune garantie sérieuse de voir aboutir le projet. Seuls de vagues promesses d'études de faisabilité sont sur la table. Aucun budget n'est inscrit pour l'extension au Plan de Loi de Finance 2017. Devons-nous rappeler que le ratio salle technique/salle de contrôle est au CRNA Nord de 0,8, alors que la norme européenne est à 1,5 ? Cela fait 15 ans que nous demandons cette extension.

Coflight As A Service : Les personnels découvrent en séance suite à une question des OS que la DSNA s'est engagée à fournir un service « traitement de plan de vol » clé en main à Skyguide. Le CRNA Nord serait pressenti pour accueillir le matériel supportant C.A.A.S. C'est la goutte d'eau qui fait déborder le vase. Au mépris le plus total des difficultés que rencontrent les personnels pour installer 4 Flight dans des locaux vétustes et exigus, quelques ingénieurs de salon vendent la peau de l'ours avant même de l'avoir vu. Les implications sont tellement importantes pour le métier d'IESSA que nous renvoyons les discussions sur ce sujet au niveau DSNA.

CNGE, SOC : Le matériel opérationnel installé à la DO ne fait pas partie du périmètre d'intervention des personnels du CRNA Nord. Nous demandons à ce que le protocole d'accord soit publié et que le dialogue social puisse reprendre. Nous évaluons la charge de travail que cela représente à un ETP.

Les conséquences de ces projets concourent tous à la dégradation de nos conditions de travail. Ils érodent la confiance en notre encadrement de plus en plus incapable de nous protéger face à des enjeux qui dépassent largement le cadre local. Les rares sujets purement locaux ne sont pas mieux lotis. La réfection de la salle de repos de la MO obtenue il y a trois ans n'a toujours pas débuté.

Nous demandons d'urgence une réunion de conciliation sur ces sujets avec le Chef de centre. Pour le C.A.A.S. nous renvoyons le sujet à nos Bureaux Nationaux.