



La Lettre de l'UNSA-IESSA

Ingénieurs Electroniciens des Systèmes

de la Sécurité Aérienne

Zéro

La liste des affectations de la promotion IESSA 2014 a été officialisée jeudi soir et elle ne comporte **aucune sortie ENAC pour le CRNA/N** ! Un Emploi Professionnel (EP) serait prévu pour septembre 2016 soit une titularisation dix-huit mois plus tard ! Une éternité. Nous avons accepté d'ouvrir sur notre BO des postes d'experts seniors et confirmés avec l'assurance qu'on saurait nous donner l'effectif suffisant pour mener à bien l'immense chantier qu'est 4Flight. Que devons-nous comprendre ? Que nous avons été les dindons de la farce ! Et la farce est bien amère. Puisqu'apparemment, selon nos ressources humaines, le projet 4F n'est pas encore démarré au CRNA/N, tirons en les conséquences.

Incompréhension totale

Qu'il est agréable pour SDRH, qu'il est pratique de n'avoir jamais à rendre compte de ses choix ! Quel est l'intérêt de faire une pré-liste d'affectation si elle n'engage à rien et qu'on la modifie au dernier moment ? Quel est l'intérêt de ne pas satisfaire une élève quand elle émet le vœu de venir au CRNA/N, centre mal-aimé qui a su la charmer lors du son stage SAFETY ?

Quand être raisonnable ne suffit plus

Puisque la DSNA est régie par des indicateurs et qu'aucune colère n'est visible si ses indicateurs ne virent pas au rouge, nous appelons :

- chaque agent ayant postulé sur l'un des postes d'experts confirmés à **annuler sa candidature** afin de marquer son désaccord vis-à-vis de la politique de gestion des effectifs.
- les sections à ne plus pourvoir les postes de DMS ouverts.
- à ralentir autant que faire se peut la mise en service du PRP et de tout projet jugé pertinent.

SDRH a fait un choix. Faisons le nôtre.

Si vous me voyez me battre avec un ours, priez pour l'ours. C'est la "mentalité du mamba". On n'abandonne pas, on ne bat pas en retraite, on ne fuit pas. On résiste et on conquiert.
Kobe Bryant