

Le report annoncé de la mise en service de EEE au CRNA/SO est une des conséquences d'un mouvement de protestation national des IESSA qui a débuté il y a 6 mois.

Notre pression sur EEE s'est faite progressivement pour laisser une chance au dialogue.

Longtemps nous avons attendu, espéré un changement d'attitude et de gouvernance des ressources humaines, de la DGAC et des pouvoirs publics.

Mais ce fut le contraire : nous sommes passés de rapports en rapports sur la filière technique, de reports en reports de négociations protocolaires, de mauvaises nouvelles en mauvaises nouvelles.

On nous annonce maintenant que le RIFSEEP s'appliquera à tous, et que la baisse des effectifs va s'accélérer et se généraliser en remplaçant, pour 2016, 6 départs sur 10 au lieu de 8 départs sur 10.

Un contrôleur peut-il imaginer passer plus de trafic avec des équipes passant de 19 à 12 : non, et pourtant c'est ce qui va arriver si rien ne change !

Cette situation de baisse des effectifs avec du travail en plus, nous la vivons depuis un moment déjà. Nous savons le prix à payer et la souffrance qui en résultent.

L'accroissement de la charge de travail avec toujours moins d'effectif provoque de plus en plus de tensions entre nos collègues.

D'autre part, comment gérer une situation entre deux collègues remplissant les mêmes fonctions : l'un touchera 700€ de plus que l'autre et partira en retraite avec 450€ de plus, simplement parce qu'il sera né trois mois plus tôt.

Pour finir, l'obsolescence de nos équipements, la vulnérabilité de nos systèmes vis-à-vis des cyberattaques et la nécessité de moderniser les outils de contrôle sont incompatibles avec cette spirale de baisse des effectifs incontrôlée et dangereuse, avec cette politique RH qui divise et oppose les personnels entre eux.