



La Lettre de l'UNSA-IESSA

Ingénieurs Electroniciens des Systèmes

de la Sécurité Aérienne

Cadrage et débordements

Retraite non anticipée

La CNGE (Cellule Nationale de Gestion de l'Espace) est une entité bicéphale, située à la DO, au sein de laquelle les composantes « défense » et « civile » négocient quotidiennement la cohabitation entre la CAG et la CAM au sein de l'espace aérien. Ce processus se traduit par la parution d'un plan d'utilisation. Pour ce faire, elle s'appuie sur des moyens techniques de collecte et de traitement des données (réseaux locaux, RENAR IP, PRESAGE, COURAGE, CHMI, etc). Il y a deux ans, l'IESSA en charge de la maintenance de ces équipements a pris sa retraite sans être remplacé. Depuis, des agents du Service Technique, en particulier un IESSA de l'encadrement, sont approchés pour aller, sur la base d'un volontariat délégué, faire de la maintenance curative ou des installations en dehors de tout cadre défini.

Comme tous les sites de la DSNA, la DO a été touchée par le sous-effectif organisé et subit aujourd'hui les conséquences de la politique gouvernementale désastreuse en matière de recrutement. Le CRNA/N ne paiera pas une note sous-évaluée ; la charge de travail effectué auparavant par un agent à temps plein, parti à la retraite avec son HEA, est dimensionnée aujourd'hui à 0,3 ETP. C'est la crise, ma bonne dame !

SSI, SSI, impératif !

Gageons qu'en 2016 la DO deviendra un pilier du processus de protection de nos réseaux contre une attaque informatique et qu'il lui faudra alors adopter des moyens en conséquence (nœud RENAR-IP, outil d'analyse, etc.). Mais qui assurera le MCO de ces machines qui auront une grande disponibilité, sécurité de l'Etat oblige ? A la DGAC, plaie d'agents n'est pas mortelle. Pas encore.

Remettre l'église au milieu du village

La section locale de l'UNSA-IESSA a, à de nombreuses reprises, alerté l'encadrement du CRNA/N sur ces pratiques nuisibles à un exercice apaisé de la concertation. Dans un souci de construction, nous avons demandé l'élaboration d'un protocole de maintenance entre le CRNA/N et la CNGE que nous ne manquerons pas de critiquer, de négocier et de faire voter au CT. Comme il se doit.

C'est ainsi et seulement ainsi que peut se construire un dialogue social sain et cohérent. Tout autre méthode n'est que passage en force, indigne d'un management moderne. L'obéissance proverbiale de notre encadrement direct à ce genre d'ordre ne fait qu'accroître le fossé entre les agents des sections et leur hiérarchie.

Essai non transformé ?

Nous invitons chaque agent à faire valoir le fait qu'il n'a pas mandat à intervenir à la DO. En tout cas, pas davantage qu'un agent d'Orly, de Brest ou de Mayotte ! Les IESSA sont des professionnels formés à intervenir dans un cadre validé et négocié et non des francs-tireurs que la hiérarchie envoie où bon leur semble.

*Le monde se divise en deux catégories : ceux qui passent par la porte et ceux qui passent par la fenêtre.
Tuco – Le bon, la brute et le truand*